



## Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP)

### Verbale n. 4 del 14.03.2022

**per NVP:**

- Stefano Mazzocchi	Presidente
- Paola Larotonda	Componente
- Roberto Lino Giuseppe Comazzi	Componente

**per ATS Brianza:**

- Paolo Civillini – Responsabile UO Gestione Qualità
- Barbara Fucale - UO Gestione Qualità
- Elisabetta Formica – UOC AAGG e Legali verbalizzante

**ORDINE DEL GIORNO:**

- Obiettivi 2021 – rendicontazione
- Presentazione Piano della Performance 2022-2024

Alle ore 14:40 del 14.03.2022 si riunisce presso la sala blu di ATS della Brianza il Nucleo di Valutazione delle prestazioni di ATS della Brianza.

Il collegio inizia con la trattazione del 1° punto all'O.d.g.

Il Dott. Paolo Civillini, responsabile della UO Gestione Qualità, presenta gli esiti della verifica al 31.12.2021 degli obiettivi anno 2021 come da prospetto inviato al Nucleo di Valutazione ed allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Il prospetto riporta un quadro sintetico degli obiettivi da cui si può osservare che per l'anno 2021, su complessivi n. 426 obiettivi, ne sono stati raggiunti complessivamente n. 376, pari all'88.26%.

Il Dott. Civillini descrive il metodo utilizzato, come negli anni precedenti, per le fasi di verifica e valutazione degli obiettivi anno 2021.

In fase di verifica l'UO Gestione Qualità, oltre a confrontare il SAL descrittivo con il risultato atteso dichiarato, ha controllato le evidenze trasmesse dalle Unità Operative riguardanti gli obiettivi anno 2021. Dopo la verifica, è stato richiesto alle articolazioni organizzative la validazione di quanto trasmesso ovvero la presentazione di idonea documentazione a supporto.

Conclusa la verifica, è stata elaborata da parte dell'U.O. GeQu un'ipotesi di valutazione da sottoporre alla valutazione del Nucleo per cui considerare come "raggiunti" n. 385 obiettivi (pari al 90.38%), n. 34 "non valutabili" (pari a 7,98%) e n. 7 come "quasi raggiunti" (1.64%).

Il dott. Civillini spiega che la "non valutabilità" degli obiettivi riguarda per la maggior parte dei casi la mancata trasmissione degli indicatori o degli adempimenti regionali e specifica, tuttavia, che una maggiore attenzione da parte delle articolazioni organizzative avrebbe sicuramente evitato la presenza di obiettivi non valutabili, mediante la rimodulazione degli stessi. Il mancato raggiungimento non è, pertanto, dipeso dalle unità organizzative ma da causa indipendenti dagli stessi. Per questa ragione, la UO GeQu propone la "non valutabilità" dell'obiettivo.

Il nucleo esamina gli obiettivi che a seguito di verifica della U.O. GeQu sono stati qualificati come "non raggiunti" a causa di fatti non dipendenti dall'articolazione organizzativa e rispetto ai quali la U.O. GeQu propone al Nucleo la validazione del raggiungimento al 100% in ragione della documentazione trasmessa dalle stesse U.O. interessate. Complessivamente sono n. 9 gli obiettivi che rientrano in tale fattispecie.

## ATS Brianza

Per quanto concerne gli obiettivi "quasi raggiunti" U.O. GeQU propone il riconoscimento proporzionalmente al risultato raggiunto.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, a seguito di esame degli elaborati formulati, si rimette agli atti di rendicontazione presentati da ATS e valida la proposta di rendicontazione degli obiettivi per l'anno 2021.

Passando al 2° punto all'o.d.g., lo stesso dott. Civillini presenta il Piano della performance 2022-2024 approvato con Decreto del Direttore Generale n. 20 del 28.01.2022 che qui si allega al verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Il dott. Civillini, quindi illustra il Piano della Performance 2022-2024 che individua gli impegni strategici nonché quelli operativi annuali, declinati in obiettivi di budget.

L'ATS della Brianza con deliberazione n. 28 del 26 gennaio 2021 ha approvato il "Piano della performance per il triennio 2020-2022: anno 2021", con cui sulla base dei risultati raggiunti e delle modifiche intervenute sul contesto interno ed esterno, sono stati aggiornati gli iniziali obiettivi strategici triennali e ridefiniti i correlati impegni operativi.

Con l'approvazione del Piano della Performance 2022-2024 nell'individuazione di nuovi impegni strategici, l'ATS ha dedicato particolare attenzione a quanto disposto dall'art. 6 DL 80/2021, convertito con L. 113/201, come modificato dall'art. 1 comma 12 D.L. 122/22 che prevede, entro il 30 aprile 2022, l'adozione del "Piano Integrato di attività organizzazione", inserendo altresì un piano di sintesi degli obiettivi strategici di valore pubblico e nonché quelli di valore organizzativo che vengono illustrati e declinati nelle loro sfaccettature.

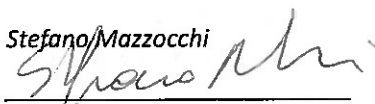
Il piano, inoltre, riporta l'integrazione con gli altri piani strategici quali: "il Piano triennale della prevenzione della Corruzione", "il piano triennale delle azioni positive" ed infine "il Piano Operativo del lavoro Agile" con la descrizione degli obiettivi strategici e degli impegni operativi triennali.

Rispetto alla Performance, l'ATS della Brianza sta sviluppando dal 2016 un proprio sistema di valutazione multidimensionale, misurando progressivamente alcune dimensioni di analisi e implementando il numero di indicatori utilizzati come da prospetto, rappresentato nel tab.3 del Piano della Performance.

Il Nucleo prende atto del Piano della Performance approvato.

La seduta termina alle ore 16.45.

Stefano Mazzocchi



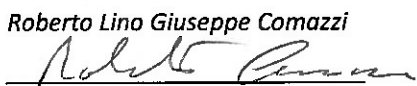
Presidente

Paola Larotonda



Componente

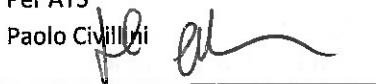
Roberto Lino Giuseppe Comazzi



Componente

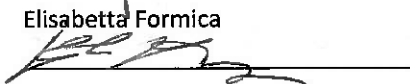
Per ATS

Paolo Civillini



Responsabile UO Gestione Qualità

Elisabetta Formica



Verbalizzante